



## Gewijzigde voortgangsrapportage aan de generale synode inzake de Permanente Educatie

**KTO 12-07**

**Generale Synode april 2012**

De generale synode heeft in november 2011 in tweede lezing ingestemd met de invoering van de Permanente Educatie voor predikanten en kerkelijk werkers.

Tegelijkertijd is besloten de toepassing van de eerder aangenomen generale regeling uit te stellen en in de vergadering van de generale synode van april 2012 de generale regeling opnieuw te behandelen, waarbij rekening wordt gehouden met de vele gestelde vragen en ingebrachte bezwaren.

De commissie permanente educatie is conform toezegging aan de generale synode uitgebreid met twee leden. Op verzoek van het moderamen zijn ds. J. van Dalen en diaken A. W. van der Vlies vanuit de synode tijdelijk toegetreden tot de commissie. Als eerste heeft de commissie besloten aan alle predikanten en kerkelijk werkers een brief te schrijven over de wijze waarop zij met de opdracht van de synode aan de slag is gegaan. Deze brief is door de scriba (tevens lid van de commissie) geschreven. Alle synodeleden hebben een afschrift ontvangen.

Vervolgens heeft de commissie zich gebogen over adviezen aan het generaal college voor de kerkorde inzake de generale regeling en de daarbij behorende aanpassing van het algemeen gedeelte van het accreditatiekader voor de permanente educatie.

Het college voor de kerkorde zal voorstellen doen voor een aangepaste generale regeling. De commissie heeft op de volgende punten aanpassing voorgesteld:

- Mogelijkheid tot aanpassing van de verdeling van studiepunten.
- Het leggen van een relatie met het accreditatiekader dat door de commissie wordt opgesteld.
- Het schrappen van de sanctie.
- Het schrappen van het artikel m.b.t. het terugdringen van deficiënties.
- Tekstuele aanpassing van het artikel betreffende het gesprek met de kerkenraad.
- Het kenmerken van de toetsing door het BM als een procedurele.

Daarbij doet de commissie het voorstel aan de generale synode de urenomvang en verdeling op de volgende punten aan te passen:

1. Herschikking van de studieverplichting van predikanten in drie gelijke delen (aangestuurd, open erkend en vrij in te vullen).
2. Daarmee vermindering van het totaal van de studieverplichting van kerkelijk werkers.
3. Een met de arbeidsomvang lineaire daling van de studieverplichting.

Vervolgens heeft de commissie zich gebogen over een aanpassing van de algemene voorwaarden in het accreditatiekader en wel op de volgende punten:

1. Versoepeling van de eis met betrekking tot de te volgen vakgebieden binnen het aangestuurde deel.
2. Aanpassing en uitbreiding van de mogelijkheden binnen het open erkend aanbod, met name de toevoeging van een literatuurpakket.
3. Het ook binnen de PE onderbrengen van het vrije studieverlof.

Dit herziene algemene gedeelte van het accreditatiekader is aan deze rapportage toegevoegd.

De commissie stelt voor de verplichte invoering van de Permanente Educatie met ingang van het volgende studiejaar, op 1 september 2012 vast te stellen. Per die datum zijn dan de herziene generale regeling en accreditatievoorwaarden van kracht. De nieuw te starten primaire nascholing van kerkelijk werkers kan dan per 1 september 2012 van start gaan met degenen die in 2009 of later hun mentoraat hebben gevolgd. Degenen die eerder hun mentoraat hebben gevolgd stromen direct door naar de voortgezette scholing.

Predikanten en kerkelijk werkers hebben de mogelijkheid gehad hun educatiecyclus te starten:

1. Op vrijwillige basis voor de periode van 1 september 2011 tot 1 september 2016

Voor de overige predikanten en kerkelijk werkers start de educatiecyclus:

2. Na ingang van de verplichting van 1 september 2012 tot 1 september 2017

Voor degenen voor wie dat geldt is er daarnaast de in het georganiseerd overleg overeengekomen overgangsregeling voor de jaren 2011 (3 maanden), 2012 (2 maanden) en 2013 (1 maand).

Na doorvoering van eventuele aanpassingen zal het register voor aanvang van de verplichting voor predikanten en kerkelijk werkers toegankelijk zijn, waarna zij de gekozen periode kunnen vastleggen. Zij die per 1 september 2011 op vrijwillige basis zijn begonnen kunnen de reeds behaalde studiepunten alsnog invoeren.

## Bijlage bij de gewijzigde generale regeling permanente educatie

### Vaststelling omvang en verdeling studie-uren

<i>Huidige regeling</i>	<i>Nieuwe regeling</i>																																																																					
<p>De voortgezette scholing omvat bij een fulltime benoeming een totaal van 420 uur in een periode van vijf jaar. Daarnaast heeft de predikant nog recht op 100 uur per vijf jaar vrij in te vullen studieverlof.</p> <p>Van hen die een parttime aanstelling hebben wordt een inspanning verwacht naar rato van de omvang van hun aanstelling met een minimum van 70% van de scholingsuren voor een voltijds aanstelling, waarbij de vermindering van scholingsuren geheel binnen de vrije ruimte wordt gepositioneerd. Dit minimum wordt bereikt bij een aanstelling van 0,6 fte of minder. Voor deeltijdpredikanten is het recht op 100 uur vrij in te vullen studieverlof naar rato van het aanstellingspercentage.</p> <p>De helft van de totale verplichting (7,5 studiepunten) dient te worden genoten binnen het aangestuurde deel.</p>	<p>De voortgezette scholing omvat bij een fulltime benoeming voor predikanten een totaal van 520 uur in een periode van vijf jaar en voor kerkelijk werkers 350 uur in een periode van vijf jaar.</p> <p>Van hen die een parttime aanstelling hebben wordt een inspanning verwacht naar rato van de omvang van hun aanstelling volgens onderstaand schema.</p> <p>Daarbij wordt de voortgezette nascholing voor predikanten onderverdeeld in drie ongeveer even grote onderdelen en voor kerkelijk werkers in twee onderdelen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studieactiviteiten uit een door de kerk aangestuurd aanbod, afhankelijk van werktijd minimaal 2,5 - 6,5 punten.</li> <li>2. Studieactiviteiten uit een open aanbod dat erkend is voor de PE, de resterende punten, afhankelijk van de werktijd maximaal 2,5 – 6 punten.</li> </ol> <p>Dit tot een gezamenlijk (aangestuurd en open) maximum afhankelijk van werktijd van 5 – 12,5 punten (140 – 350 uur).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. (voor predikanten) Een vrij in te vullen studieverlof van één maand (afhankelijk van de werktijd max. 170 uur).</li> </ol> <p>(1 studiepunten staat voor 28 uur studiebelasting)</p>																																																																					
<p>De studieverplichting is bij een gemiddelde werktijd in de vijf jaren van:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>werktijd</th> <th>Uren</th> <th>ECTS</th> <th>aangestuurd</th> <th>vrij deel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>81-100%</td> <td>420</td> <td>15,0</td> <td>7,5</td> <td>7,5</td> </tr> <tr> <td>61-80%</td> <td>350</td> <td>12,5</td> <td>7,5</td> <td>5,0</td> </tr> <tr> <td>60% of minder</td> <td>295</td> <td>10,5</td> <td>7,5</td> <td>3,0</td> </tr> </tbody> </table>	werktijd	Uren	ECTS	aangestuurd	vrij deel	81-100%	420	15,0	7,5	7,5	61-80%	350	12,5	7,5	5,0	60% of minder	295	10,5	7,5	3,0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>werktijd perc.</th> <th>punten aangestuurd</th> <th>punten open aanbod</th> <th>totaal punten</th> <th>uren punten</th> <th>max. uren studieverlof</th> <th>totaal uren max.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90 - 100</td> <td>6,5</td> <td>6,0</td> <td>12,5</td> <td>350,00</td> <td>170</td> <td>520</td> </tr> <tr> <td>75 - 89</td> <td>6,0</td> <td>5,0</td> <td>11,0</td> <td>308,00</td> <td>152</td> <td>460</td> </tr> <tr> <td>60 - 74</td> <td>5,0</td> <td>4,5</td> <td>9,5</td> <td>266,00</td> <td>124</td> <td>390</td> </tr> <tr> <td>50 - 59</td> <td>4,0</td> <td>3,5</td> <td>7,5</td> <td>210,00</td> <td>100</td> <td>310</td> </tr> <tr> <td>40 - 49</td> <td>3,0</td> <td>3,0</td> <td>6,0</td> <td>168,00</td> <td>82</td> <td>250</td> </tr> <tr> <td>33 - 39</td> <td>2,5</td> <td>2,5</td> <td>5,0</td> <td>140,00</td> <td>65</td> <td>205</td> </tr> </tbody> </table>	werktijd perc.	punten aangestuurd	punten open aanbod	totaal punten	uren punten	max. uren studieverlof	totaal uren max.	90 - 100	6,5	6,0	12,5	350,00	170	520	75 - 89	6,0	5,0	11,0	308,00	152	460	60 - 74	5,0	4,5	9,5	266,00	124	390	50 - 59	4,0	3,5	7,5	210,00	100	310	40 - 49	3,0	3,0	6,0	168,00	82	250	33 - 39	2,5	2,5	5,0	140,00	65	205
werktijd	Uren	ECTS	aangestuurd	vrij deel																																																																		
81-100%	420	15,0	7,5	7,5																																																																		
61-80%	350	12,5	7,5	5,0																																																																		
60% of minder	295	10,5	7,5	3,0																																																																		
werktijd perc.	punten aangestuurd	punten open aanbod	totaal punten	uren punten	max. uren studieverlof	totaal uren max.																																																																
90 - 100	6,5	6,0	12,5	350,00	170	520																																																																
75 - 89	6,0	5,0	11,0	308,00	152	460																																																																
60 - 74	5,0	4,5	9,5	266,00	124	390																																																																
50 - 59	4,0	3,5	7,5	210,00	100	310																																																																
40 - 49	3,0	3,0	6,0	168,00	82	250																																																																
33 - 39	2,5	2,5	5,0	140,00	65	205																																																																

## **Bijlage Voortgangsrapportage Permanente Educatie Generale Synode april 2012**

**Herzien algemeen gedeelte van het accreditatiekader van de Commissie PE met wijzigingen 2012 (verkorte versie)**

### **§ 3 Algemene voorwaarden met betrekking tot de voortgezette nascholing**

#### **3.2. Inhoud van de voortgezette nascholing**

##### **Karakterisering van de voortgezette nascholing**

Permanente educatie is bedoeld als kwaliteitsimpuls voor predikanten en kerkelijk werkers. Het gaat erom dat zij hun vak bijhouden, als theoloog, catecheet of pastor. Permanente educatie is daarmee een middel, het gaat niet om het bijeenprokkelen van de benodigde punten, maar het actief bezig zijn met het onderhouden van de eigen professionaliteit.

Daarmee is permanente educatie ook niet het verzamelbegrip voor alle studie die een predikant of kerkelijk werker onderneemt. Activiteiten als het studeren bij de preekvoorbereiding behoren immers tot de reguliere werkzaamheden. Ook in de afgelopen periode van het studieverlof waren er veel voorkomende (soms gezamenlijke) studieactiviteiten, welke naast het drie maanden studieverlof plaatsvonden en niet als onderdeel daarvan. Datzelfde geldt voor de nieuwe situatie. Er bestaat geen noodzaak om een dergelijke activiteit nu als een onderdeel te zien van de permanente educatie.

##### **De onderdelen en de invulling daarvan**

De permanente educatie omvat vier (drie) onderdelen:

- A. Aangestuurd aanbod
- B. Open erkend aanbod
- C. Het volgen van specifieke opleidingen of specialisaties
- D. Vrij studieverlof (alleen voor predikanten)

##### **A. Aangestuurd cursusaanbod**

Deze cursussen daarvoor worden verzorgd door de PThU en de vier door de Protestantse Kerk in Nederland erkende theologische hbo-opleidingen:

- Christelijke Hogeschool Ede
- Christelijke Hogeschool Windesheim
- Hogeschool Inholland
- NHL Hogeschool

De PThU en genoemde hbo-opleidingen zullen daarvoor cursussen aanbieden met een omvang van 2 of meer studiepunten.

Voor predikanten wordt het aanbod van de PThU onderscheiden in 3 vakgebieden: Bijbelse theologie, systematische theologie en praktische theologie. Predikanten zijn verplicht per periode van vijf jaar uit meer dan één vakgebied cursussen te volgen. Beoogd wordt dat zoveel mogelijk cursussen interdisciplinair aangeboden worden (samenstelling van de drie vakgebieden).

Bij dit aanbod is het mogelijk één of meer weken aaneengesloten te studeren (met bijvoorbeeld aansluitend een vrije zondag). Deze cursussen bestaan in de regel uit twee of meer contactdagen en voor het overige zelfstudie.

## B. Open erkend aanbod

*Onderscheidend bij de keuze voor onderstaande mogelijkheden is dat ze een bijdrage leveren aan het leereffect dat men zichzelf voor de permanente educatie heeft gesteld. Inzet van de permanente educatie is om tot een evenwichtig scholingsplan te komen, waarin activiteiten in principe over meerdere terreinen verspreid zijn.*

Binnen het open erkend aanbod zijn meerdere mogelijkheden (\* betekent dat vooraf erkenning vereist is):

### 1. Het volgen van cursussen, studiedagen, workshops\*

Cursussen uit het aangestuurde aanbod, maar ook ander erkend aanbod. Erkend aanbod wordt gepubliceerd op de website. Indien een activiteiten daar niet vermeld staat, dient individueel erkenning aangevraagd te worden. Minimaal 4 uur effectieve deelname aan lezingen of workshops per activiteit, ¼ punt per 4 uur. In de regel betekent dit dat een met ¼ punt gewaardeerde studieactiviteit 2 dagdelen omvat.

### 2. Het deelnemen aan studiereizen\*

Aan een studiereis dient een studieprogramma met literatuurstudie verbonden te zijn. Reizen in het kader van gemeentecontacten die het karakter hebben van het onderhouden van een relatie, komen niet in aanmerking. Per 28 uur studiebelasting (exposure, studiebijeenkomsten, literatuur/zelfstudie, etc.) 1 punt.

### 3. Het volgen van een beroeps verdiepend traject\*

Een intensieve aansluitende vormingsperiode (beziningsweek, retraite) gericht op vaardigheden en houding enerzijds en levensbeschouwelijke vorming en spiritualiteit anderzijds. De maximaal te behalen punten zijn 2,5 studiepunten bij een studiebelasting van 70 uur.

### 4. Literatuurpakket met leesverslag

In samenspraak met een docent van de PThU wordt een literatuurpakket samengesteld. Een literatuurpakket geldt voor maximaal 5 studiepunten. Daarnaast kan ook het vrij studieverlof voor de literatuurstudie gebruikt worden. In overleg met de docent worden inhoud en omvang van het leesverslag vastgesteld.

### 5. Het volgen van intervisie\*

De intervisie vindt gestructureerd en methodisch en onder begeleiding plaats en bestaat in de regel uit 10 bijeenkomsten van gemiddeld twee uur binnen een tijdsperiode van 12 maanden. Deelname aan een intervisiegroep geldt voor 1,5 studiepunten.

### 6. Het volgen van supervisie

Supervisie dient te worden gevolgd bij een door de commissie erkende supervisor. Een traject bestaat uit minimaal 10 sessies en geldt voor 1,5 studiepunten.

### 7. Bijeenkomsten van de werkgemeenschap\*

Onder voorwaarden, waaronder een samenhangend programma, kunnen genoemde mogelijkheden ook binnen het kader van bijeenkomsten van de werkgemeenschap worden gevolgd. De puntenwaardering hangt af van de gekozen mogelijkheden.

### 8. Het lesgeven binnen het vakgebied

Gastdocentschap, het houden van een referaat, ed. ¼ studiepunten per dagdeel, maximaal 2 studiepunten per cursus.

### 9. Het ontwikkelen van een cursus op het vakgebied

Cursussen ten behoeve van een bovenplaatselijk gestructureerd aanbod, in de regel binnen het kader van of in samenwerking met een kerkelijk orgaan, cursusorganisatie of opleiding, 2,5 studiepunten.

#### 10. Publiceren

Een artikel schrijven, het bijdragen aan boeken op relevant gebied als (mede)auteur of eindredacteur, het publiceren van een boek- of artikelbespreking in tijdschriften. De inhoud en vorm is conform de binnen de theologie aanvaarde (wetenschappelijke) standaard. 800 woorden = ¼ studiepunten. 3

#### 11. Het participeren in vakinhoudelijke commissies

De activiteit dient gericht te zijn op beroepsinhoudelijke ontwikkeling en geen onderdeel uit te maken van de reguliere werkzaamheden. 1 vergadering = ¼ studiepunten, maximaal 2 studiepunten per 5 jaar.

### **C. Het volgen van specifieke opleidingen of specialisaties**

#### 1. KPV

Voor één periode van vijf jaar de totale verplichting tot voortgezette nascholing (max. 12,5 studiepunten en 170 uur studieverlof). De totale studielast van de KPV is 560 uur, inclusief literatuur en opdrachten. Een deel van de studie zal daarom in eigen tijd gevolgd moeten worden.

#### 2. Promotiestudies

Op aanbeveling van de promotor kan gedurende een promotietraject door de commissie voor één periode van vijf jaar de totale verplichting tot voortgezette nascholing (afhankelijk van werktijd max. 12,5 studiepunten en 170 uur studieverlof) worden toegekend aan de promotieactiviteiten. Gedurende andere cycli van vijf jaar zal men het aangestuurd aanbod moeten volgen. De overige studieverplichtingen kan men inzetten voor (delen van) het promotieonderzoek.

#### 3. Universitaire theologiestudie kerkelijk werkers

Op aanbeveling van de PThU kan door de commissie aan een hbo-afgestudeerde kerkelijk werker voor één periode van vijf jaar de totale verplichting tot voortgezette nascholing (afhankelijk van werktijd max. 12,5 studiepunten) worden toegekend aan de studie. Gedurende andere cycli van vijf jaar zal men het aangestuurd aanbod moeten volgen. De overige studieverplichtingen kan men inzetten voor het voltooien van de opleiding.

#### 4. Driejarige postacademische opleiding Geestelijke Begeleiding aan de PThU

Door de commissie kan voor één periode van vijf jaar de totale verplichting tot voortgezette nascholing (afhankelijk van werktijd max. 12,5 studiepunten en 170 uur studieverlof) worden toegekend aan deze studie. De driejarige studie omvat 30 studiepunten (totaal 840 uur). Een deel van de studie zal daarom in eigen tijd gevolgd moeten worden. De tijdsinvestering is gedurende de opleiding gemiddeld één á anderhalve dag per week.

### **D. Vrij studieverlof**

Voor het studieverlof is de predikant vrij in de keuze van de vorm en inhoud van het studieverlof. De invulling maakt wel deel uit van het persoonlijk scholingsplan. Het staat predikanten vrij in dit studieverlof ook activiteiten uit het aangestuurd of open aanbod te volgen of dit te benutten voor specifieke opleidingen of specialisaties.